



# JAHRESBERICHT 2018

# INHALT

<b>EDITORIAL</b> .....	<b>3</b>
<b>FACTS &amp; FIGURES</b> .....	<b>4</b>
<b>RESSORTS</b> .....	<b>5</b>
<b>KURSWESEN</b> .....	<b>6</b>
<b>ARBEITSMARKTCOACHING</b> .....	<b>7</b>
<b>STATISTIKEN</b> .....	<b>8</b>
<b>BILANZ</b> .....	<b>9</b>
<b>ERFOLGSRECHNUNG</b> .....	<b>10</b>
<b>REVISIONSBERICHT</b> .....	<b>11</b>
<b>IM ZUKUNFTSLABOR</b> .....	<b>12</b>
<b>DAS TEAM</b> .....	<b>14</b>
<b>IMPRESSUM</b> .....	<b>15</b>

# EDITORIAL

**Das Jahr 2018 war geprägt von Übergängen: strukturell, ideell und organisatorisch. Wie bei Edelsteinen – unserem Symbol für diesen Jahresbericht – geht es darum, durch den Prozess des Schleifens zu noch mehr Schönheit, mehr Tiefe und Authentizität zu gelangen.**

**Im Zeichen von Work 4.0 bedeutet dies für uns:** den Menschen ins Zentrum zu rücken. Weniger in den Kategorien Jobs oder Berufe zu denken, sondern vielmehr in Rollen und Projekten. Der heutige Arbeitsmarkt verlangt nach vernetzt denkenden Persönlichkeiten, die in mehreren Disziplinen versiert sind und über starke Soft-Skills verfügen. Konsequenterweise rücken deshalb unsere Ressorts Mediadesign und Video enger zusammen. Dies ermöglicht den Teilnehmenden, sich in beiden Bereichen genau diejenigen Kompetenzen anzueignen, die sie fit für den Arbeitsmarkt machen.

Edelsteine so zu schleifen, dass ihre Schönheit zur Geltung gebracht werden kann, benötigt ein präzises und durchdachtes Vorgehen. Mit dem Entwicklungsprojekt «Profil Studio», das vom SECO im Januar 2018 bewilligt wurde und im Juni 2018 operativ ging, schaffen wir die nötigen Voraussetzungen dazu. So entstand neben einer solid dokumentierten Marktanalyse, der Definition von Zielgruppen, Wirkungsfeldern und

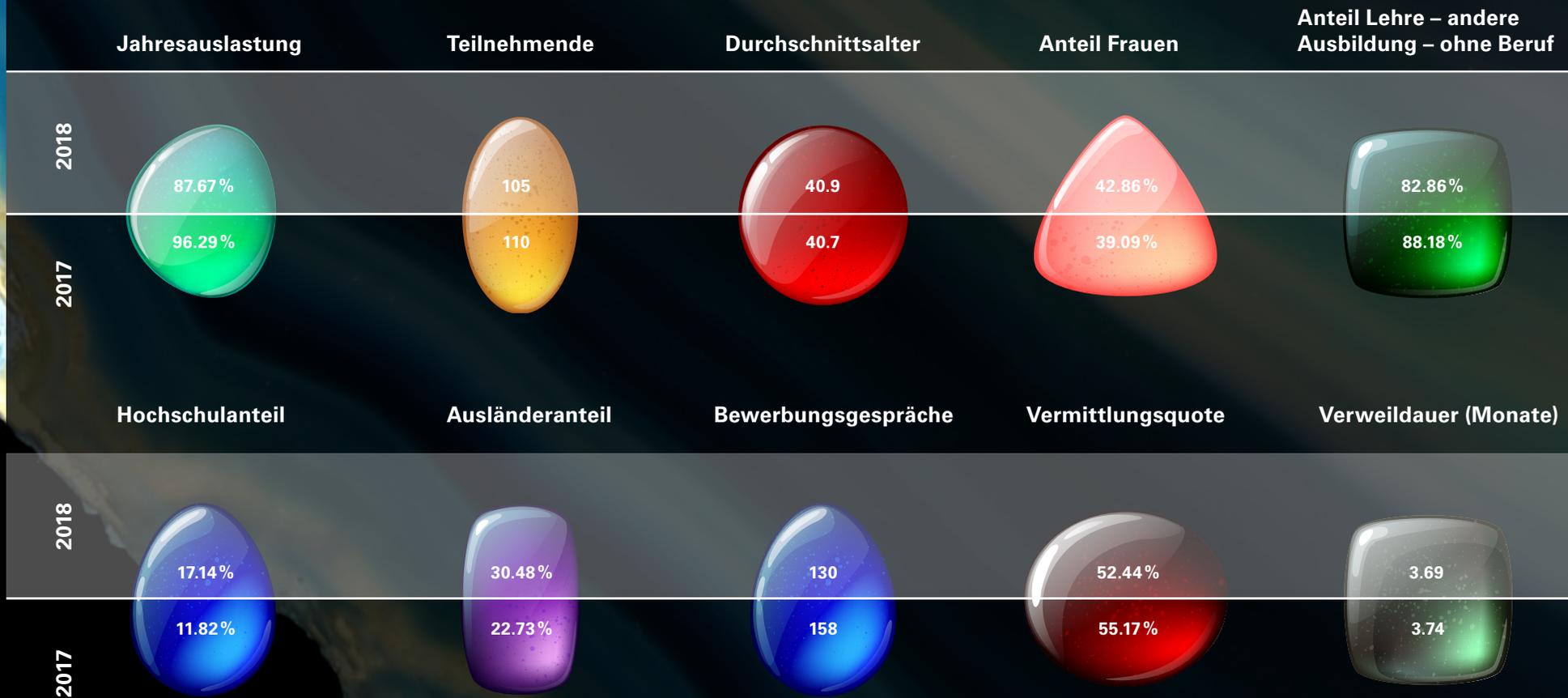
Leistungskreisen bereits eine erste Angebotspalette, mit der wir unsere «WorkTalents» stärken können. Mehr dazu auf Seite 12.

Im Dezember 2018 hat unser neuer «Schleifmeister» Markus Humbel seine Tätigkeit als Geschäftsführer aufgenommen. Als innovative Persönlichkeit ist er der richtige Mann dafür, den Veränderungsprozess an die Hand zu nehmen und den Stein, der ins Rollen gebracht wurde, weiter zu polieren, zu schärfen und zu seinem vollen Glanz zu bringen.

Tony Ettlín Präsident

# FACTS & FIGURES

Unsere Zahlen zeigen die Kontinuität und Stabilität unserer Arbeit: Die Werte haben sich gegenüber dem Vorjahr wenig verändert. Die Vermittlungsquote, einer der Indikatoren für unseren Erfolg, ist mit über 50 Prozent erneut sehr zufriedenstellend.



# RESSORTS

**Die Medienbranche steht vor immer komplexer werdenden Herausforderungen. 2018 wurden bei jobtv in den Ressorts entsprechende Änderungen vorgenommen, um diesen Anforderungen auch in Zukunft gerecht zu werden.**

## **MEDIADESIGN**

Die steigende Komplexität der Medienbranche verlangt nach mehr Schnittstellenkompetenz. Konsequenterweise wurden deshalb die drei Ressorts Video, Web und Grafik neu unter dem Dach Media Design zusammengefasst. Damit können sich die Teilnehmenden genau diejenigen Fachkompetenzen aneignen, die sie benötigen, um den Anforderungen der Crossmedialen Welt gerecht zu werden.

## **ICT**

Auch das Ressort ICT rückt näher an die anderen Bereiche heran. Durch die zunehmende Digitalisierung und Vernetzung nimmt das Gebiet einen immer wichtigeren Stellenwert in der Medienwelt ein – und somit auch bei jobtv. Den Teilnehmenden bietet diese Ausgangslage den idealen «didaktischen Trainingsplatz», um den komplexer werdenden Anforderungen der ICT-Welt gerecht zu werden.

## **ADMINISTRATION**

Im Ressort Administration wird der Dienstleistungsgedanke aufgrund der Veränderungsprozesse stärker denn je gelebt. Die Teilnehmenden eignen sich die Fähigkeiten an, mit der steigenden Flexibilität und Verantwortung umzugehen und werden dabei eng begleitet. Sie profitieren dabei von Kursen, die ihre Auftritts- und Kommunikationskompetenz stärken.

# KURSWESEN

Die Medienbranche ist geprägt von Änderungen und Fortschritt. Aus diesem Grund ist es ein laufender Prozess, unser Kursangebot auf Aktualität zu überprüfen und anzupassen. So erhält das bewegte Bild beispielsweise einen immer höheren Stellenwert, weshalb wir für das kommende Jahr auch einen Intensivkurs für das Adobe Programm After Effects anbieten. Gesamthaft boten wir vergangenes Jahr 37 unterschiedliche Kurse an, wobei 21 intern bei jobtv und die anderen in Kooperation mit dem Kulturmarkt und dem FAU durchgeführt wurden.

Grafik von Dirk

# ARBEITSMARKTCOACHING

Unser professionelles Arbeitsmarktcoaching steht allen Berufsleuten aus der Medien-, ICT- und kaufmännischen Branche offen und bietet eine motivierende, ressourcenorientierte Einzelberatung. 2018 legten wir den Fokus auf die Themen Auftrittskompetenz und Erhöhung der Jobchancen durch einen ganzheitlichen Ansatz.

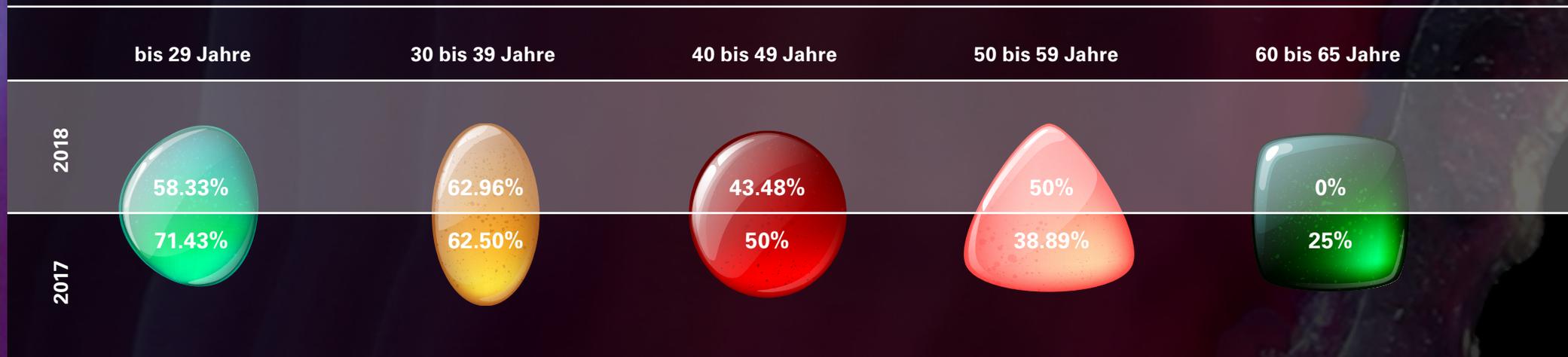
## AUFTRITTSKOMPETENZ TRAINIEREN

Ein überzeugender und kompetenter Auftritt trägt maßgeblich zur erfolgreichen Jobsuche bei. In unseren Trainings lernen die Teilnehmenden, wie ihre Schwächen zu Stärken werden und sie diese gekonnt und authentisch hervorheben können. Das Coaching wird von einem erfahrenen externen HR-Experten mittels Video-Feedback unterstützt.

## JOBCHANCEN ERHÖHEN

Neben der Jobsuche haben die Teilnehmenden oft auch mit zusätzlichen Herausforderungen wie beispielsweise Burnouts oder finanziellen Nöten zu kämpfen. Um die berufliche Fokussierung zu stärken, werden mithilfe des Arbeitscoachings deshalb auch Lösungen für persönliche Schwierigkeiten entwickelt.

### Stellenantritte nach Altersstufen

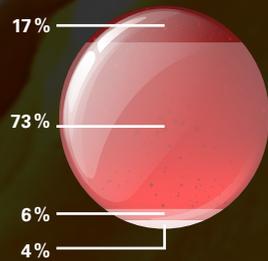


# STATISTIKEN

Die Erhebung der Zahlen ist jedes Jahr wieder ein wichtiges Thema. An Zahlen und Statistiken sind Fortschritt, Veränderung und Verbesserung sicht- und messbar. Zudem sind sie auch ein nützlicher Faktor, um Neuerungen zu lancieren.

## Auswirkungen auf die Chance, eine Stelle zu finden

Das meinen die Teilnehmenden\*

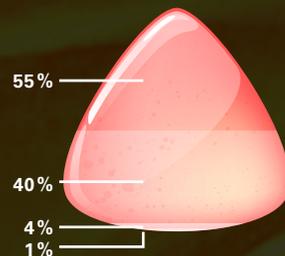


○ sehr positiv	17%	9
● eher positiv	73%	38
● nicht verändert	6%	3
● negativ	0%	0
● keine Angaben	4%	2

\*Teilnehmer = 52, Anz. letzte Spalte

## Auswirkungen auf die Chance, eine Stelle zu finden

Das meinen die RAV-Beraterden\*

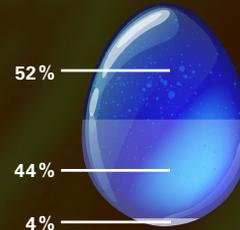


○ stark verbessert	54%	30
● leicht verbessert	40%	22
● nicht verändert	4%	2
● verschlechtert	0%	0
● keine Angaben	2%	1

\*RAV-Berater = 55, Anz. letzte Spalte

## Auswirkungen des Einsatzes auf die Kenntnisse und Kompetenzen der TN

Das meinen die Teilnehmenden\*



○ sehr positiv	52%	27
● eher positiv	44%	23
● nicht verändert	4%	2
● negativ	0%	0
● keine Angaben	0%	0

\*Teilnehmer = 52, Anz. letzte Spalte

## Auswirkungen des Einsatzes auf die Kenntnisse und Kompetenzen der TN

Das meinen die RAV-Beraterden\*

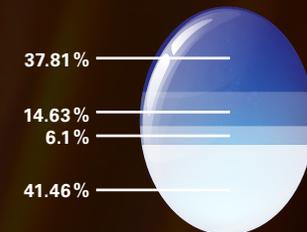


○ stark verbessert	73%	40
● leicht verbessert	24%	13
● nicht verändert	0%	0
● verschlechtert	0%	0
● keine Angaben	3%	2

\*RAV-Berater = 55, Anz. letzte Spalte

## Berufliche Situation nach Austritt bei jobtv

Das meinen die Teilnehmenden\*



○ Stelle während Einsatz	37.81%	31
● Stelle nach Einsatz	14.63%	12
● andere Lösungen	6.10%	5
● erwerbslos	41.46%	34

\*Teilnehmer = 82, Anz. letzte Spalte

# BILANZ

<b>BILANZ, Aktiven in CHF</b>	<b>31.12.2018</b>	<b>31.12.2017</b>
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel	408'392.73	61'786.28
Debitoren aus Leistungen	4'968.30	9'600.00
Übrige Guthaben:		-
Sozialversicherungen	-	-
SECO	315'207.90	247'502.67
Aktive Rechnungsabgrenzung	15'652.50	17'883.30
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>744'221.43</b>	<b>336'772.25</b>
<b>Anlagevermögen</b>		
Mobiliar	69.00	67.00
Hardware	14'660.00	7'660.55
Software	14.00	16.00
Maschinen und Geräte	7'210.40	3'119.70
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>21'953.40</b>	<b>10'863.25</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>766'174.83</b>	<b>347'635.50</b>

<b>BILANZ, Passiven in CHF</b>	<b>31.12.2018</b>	<b>31.12.2017</b>
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>		
Bankverbindlichkeit	-	-
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	14'471.00	20'626.00
Übrige Verbindlichkeiten:		-
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtung	33'144.60	27'574.95
Sozialversicherungen	14'950.69	8'495.60
Mitarbeitenden	2'548.15	-
Passive Rechnungsabgrenzung:		-
Überstunden und Ferien	66'595.36	36'600.85
Übrige	347'070.35	23'207.40
<b>Total kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>478'780.15</b>	<b>116'504.80</b>
<b>Fondskapital zweckgebunden</b>		
Zweckgebundene Fonds		
Zukunft Denken Fonds	7'200.00	7'200.00
<b>Total Fondskapital zweckgebunden</b>	<b>7'200.00</b>	<b>7'200.00</b>
<b>Organisationskapital</b>		
Vereinsvermögen		
Vortrag	223'930.70	186'453.80
Umlage von Vereins-Reserven	-	-
Jahresergebnis aus SECO-Projektstätigkeit	-10'489.91	-
Jahresergebnis aus Vereinstätigkeit	66'753.89	37'476.90
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>280'194.68</b>	<b>223'930.70</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>766'174.83</b>	<b>347'635.50</b>

# ERFOLGSRECHNUNG

ERFOLGSRECHNUNG in CHF	31.12.2018	31.12.2017
<b>Produktionsertrag für Bildungs- und Beschäftigungsprogramme</b>		
Produktionsertrag	247.60	-
Beiträge SECO PvB	1'242'034.70	1'241'130.47
Beiträge EG-AVIG Kanton	-	855.00
Beiträge Gemeinden	-	4'677.00
Übrige Erträge	200.00	1'285.00
<b>Erlös aus Projektstätigkeit</b>	<b>1'242'482.30</b>	<b>1'247'947.47</b>
Materialaufwand und Projektspesen	-9'271.03	-9'528.35
Personalaufwand	-974'590.26	-958'181.65
Raumaufwand	-139'236.10	-150'222.65
Unterhalt und Reparaturen Sachanlagen	-9'693.21	-11'399.85
Sachversicherungen	-1'829.05	-1'773.90
Energie- und Entsorgungsaufwand	-6'233.60	-6'268.80
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-84'871.11	-82'651.37
Internet, Drucksachen und Auftragsspesen	-3'554.65	-6'427.90
Übriger Betriebsaufwand	-1'935.40	-962.60
Abschreibungen	-21'066.90	-19'468.60
Zinsaufwand, Bank- und PC-Spesen	-690.90	-1'061.80
<b>Betriebsaufwand aus Projektstätigkeit</b>	<b>-1'252'972.21</b>	<b>-1'247'947.47</b>
<b>Jahresergebnis aus Projektstätigkeit</b>	<b>-10'489.91</b>	<b>-</b>

ERFOLGSRECHNUNG in CHF	31.12.2018	31.12.2017
<b>Produktionsertrag für Work Talents</b>		
Produktionsertrag	-	-
Beiträge SECO WT	104'981.80	-
Beiträge EG-AVIG Kanton	-	-
Beiträge Gemeinden	-	-
Übrige Erträge	-	-
<b>Erlös aus Projektstätigkeit</b>	<b>104'981.80</b>	<b>-</b>
Materialaufwand und Projektspesen	-293.60	-
Personalaufwand	-98'256.70	-
Raumaufwand	-3'741.25	-
Unterhalt und Reparaturen Sachanlagen	-447.65	-
Sachversicherungen	-	-
Energie- und Entsorgungsaufwand	-	-
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-568.60	-
Internet, Drucksachen und Auftragsspesen	-380.00	-
Übriger Betriebsaufwand	-	-
Abschreibungen	-1'294.00	-
Zinsaufwand, Bank- und PC-Spesen	-	-
<b>Betriebsaufwand aus Projektstätigkeit</b>	<b>-104'981.80</b>	<b>-</b>
<b>Jahresergebnis aus Projektstätigkeit</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

<b>ERFOLGSRECHNUNG in CHF</b>	<b>31.12.2018</b>	<b>31.12.2017</b>
<b>Erfolgsrechnung aus Vereinstätigkeit</b>		
Produktionsertrag (Vereinstätigkeit)	115'513.00	91'828.00
Beiträge Gemeinden	14'209.20	
Sponsoring Jubiläum	-	-
Mitgliederbeiträge	150.11	175.00
Übriger Ertrag	-	-
Periodenfremder Ertrag	-	-
Spenden	1'165.73	950.00
Übrige Aufwendungen (Personalaufwand)	-64'284.15	-55'476.10
<b>Jahresergebnis aus Vereinstätigkeit</b>	<b>66'753.89</b>	<b>37'476.90</b>
Jahresergebnis aus Projektstätigkeit	-10'489.91	
<b>Jahresergebnis JobTV gesamt</b>	<b>56'263.98</b>	

## REVISIONSBERICHT



Ernst & Young AG  
Scharzenstrasse 4a  
Postfach  
CH-3001 Bern

Telefon +41 58 256 61 11  
Fax +41 58 256 69 19  
www.ey.com/ch

An die Vereinsversammlung des  
Vereins **JOB TV, Zürich**

Bern, 10. April 2019

### Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins JOB TV für das am 31. Dezember 2018 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

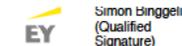
Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Ernst & Young AG



Zugelassener Revisionsexperte  
(Leitender Revisor)



Senior

### Beilage

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

# IM ZUKUNFTSLABOR

**Seit Mitte 2018 entwickelt die «jobtv medienwerkstatt» mit Unterstützung des Staatssekretariats für Wirtschaft SECO das PROFIL STUDIO – eine videobasierte Selbstmarketing-Werkstatt, die den Bedürfnissen der modernen Arbeitswelt gerecht wird – ein Einblick.**

Der technologische und gesellschaftliche Umbruch in der Arbeitswelt stellt Erwerbstätige vor neue Herausforderungen. Stichworte: **Arbeitswelt 4.0**, Rollen statt Berufe, Projekte statt Stellen. Wir alle sind zunehmend gefordert, uns laufend auf dem Arbeits- oder Projektmarkt zu orientieren, weiterzuentwickeln und zu präsentieren.

Dies bedingt, eine **selbstverantwortliche, unternehmerische Haltung**, das **Bewusstsein** für die eigenen **Fähigkeiten** und **Ressourcen** sowie ein **überzeugendes, authentisches Auftreten**.

Das im Januar 2018 vom SECO bewilligte Entwicklungsprojekt unter dem Arbeitstitel «WorkTalents» ging im Juni 2018 operativ. Seither entstand neben einer solid dokumentierten Marktanalyse, der Definition von Zielgruppen, Wirkungsfeldern und Leistungskreisen auch eine erste Angebotspalette.

Nach einer Pilotphase will die videobasierte Profilwerkstatt Menschen dabei unterstützen, ihr Profil zu **klären**, zu **inszenieren** und zu **vermarkten**. Das Angebot ist als **Baukasten mit Modulen** konzipiert, um massgeschneidert auf die einzelnen Bedürfnisse eingehen zu können.

# DAS TEAM



**Viviane Barbieri**  
Ressortleitung Video



**Stefan Mischke**  
Ressortleitung IT



**Dirk Scharrenbach**  
Ressortleitung  
Mediadesign Web



**Roman Weber**  
Videocoach



**Prisca Brugger**  
Geschäftsleitung (bis 2018)



**Elisabeth Pöchtrager**  
Ressortleitung  
Mediadesign Grafik



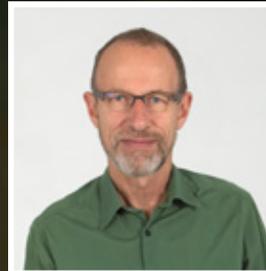
**Karin Scherler**  
Leitung Administration,  
Ressortleitung  
Administration



**André Wohlhauser**  
Arbeitsmarktcoach



**Markus Humbel**  
Geschäftsleitung (NEU)



**Kurt Reinhard**  
Videocoach,  
Vorstandsmitglied,  
Verin job tv



**Silvia Steiger Ruffner**  
Teilnehmer- und  
Kursadministration

# IMPRESSUM

## Organisation /

**Trägerschaft:** Verein JOB TV

**Vorstand:** Tony Ettlin  
Kurt Reinhard  
Kurt Pfister  
Ursula Gantenbein  
Marcel Burkhardt

**Adresse** jobtv medienwerkstatt  
Mediacampus  
Baslerstrasse 30  
8048 Zürich

**Kontakt** Telefon 043 544 26 00  
info@jobtv.ch  
www.jobtv.ch  
www.stadt-mensch.ch



JOB TV, 1996 als Verein gegründet, erfüllt einen Leistungsauftrag des SECO und ist nach der Qualitätsmanagement-Norm SVOAM: 2010 Arbeitsmarktmassnahmen zertifiziert.